

## Histoire de syndicats

Ou

**Comment se fait il que jamais les collaborateurs n'ont estimé nécessaire de bénéficier d'une assistance extérieure?**

Pourquoi, depuis 40 que le petit Patron travaille, il n'a jamais eu de syndicats ?

Pour certains pays et certaines cultures, comme les entreprises Allemandes et Américaines, ne pas avoir de syndicat a un caractère négatif, car il semble signifier une absence de discussion et de cohérence sociale.

En France, il en est tout autrement pour deux raisons :

1<sup>e</sup>) Un peu d'histoire :

À la fin des années 30, Hitler conclut un pacte de non-agression avec Staline. Et tranquillement il annexa entre autres la Pologne et la moitié de la France.

Il est évident que dans cette période les communistes français, totalement aliénés à Moscou, restèrent au mieux neutres vis-à-vis de l'envahisseur, et que celui-ci a un eu un comportement bienveillant à leur égard.

Les succès trop faciles renforcèrent la mégalomanie d'Hitler, qui oublia la puissance de l'hiver russe, précédemment fatal à Napoléon, et lança l'Opération Barbarossa de conquête des pays de l'Est et de leurs richesses, en pétrole notamment.

Du jour au lendemain, tout ce qui est bolchevik et communiste devint l'ennemi, non seulement de l'Allemagne mais de l'Europe occupée, puisque les nazis constituèrent les régiments Charlemagne avec des volontaires anti-bolchevik de tous pays

La chasse aux communistes s'instaura dans tous les pays occupés et ceux-ci n'eurent d'autre choix que de fuir la zone libre, renier leurs croyances ou passer dans la clandestinité !

C'est ainsi que la gauche et l'extrême gauche devint un des noyaux fondateurs de la Résistance Française contre l'envahisseur.

À titre de reconnaissance, De Gaulle leur accorda l'avantage d'avoir un monopole sur les syndicats dits "*représentatifs*":

**5 syndicats d'obédience de gauche et d'extrême gauche, et seulement eux 5 pouvaient présenter des candidats au premier tour des élections des représentants du personnel dans toutes les entreprises!**

**3 générations plus tard, rien n'a changé.**

Dans le pays des droits de l'homme qui a la "Fraternité, l'Égalité et la Liberté" comme devise, seuls ces 5 syndicats, et eux seuls, peuvent se présenter au 1<sup>er</sup> tour des élections des représentants du personnel.

2<sup>e</sup>) La France se caractérise par le fait d'avoir une des plus forte fonction publique au monde.

Nous avons effectivement 34% de la population active qui dépend de l'Etat contre 13% en Allemagne, et si on y ajoute les paysans qui vivent à plus de 77% de subventions, les chômeurs, les RMIstes etc... on voisine les 50% de salariés pris en charge par la collectivité!

Ceci explique d'ailleurs le refus de l'Europe lors des élections 2004 car la majorité des français ne veulent surtout que rien ne change.

Ces fonctionnaires pas bêtes ont compris que si ils tenaient les politiques, l'information et les syndicats, ils tiendraient le pays!

Ainsi la grande majorité des Députés et Sénateurs sont issus de la fonction publique, les représentants du privé doivent se compter sur les doigts d'une main.

La plupart des comités de rédaction sont de philosophie gauchisante, et surtout, **80% des cotisants des syndicats dits représentatifs, sont constitués de fonctionnaires.**

Ce qui explique qu'on repousse l'âge de la retraite de 2 ans ½ des ouvriers sans que ni la Presse ni les syndicats ne bougent; Que l'on réduise la couverture chômage de 5 ans à 3 ans en toute discrétion alors que régulièrement la SNCF qui ne représente que 1% des actifs en France bloque le pays pour une histoire d'1/4 heure de travail.

Et que l'on ait des inégalités inconcevables dans d'autres pays: La retraite des ouvriers se calcule sur la moyenne des 25 dernières années alors que celle de certains fonctionnaires sur les 6 derniers mois, voire sur le dernier mois, qui bien entendu ont fait l'objet d'une promotion exceptionnelle.....

**Donc au premier tour des élections ne peuvent se présenter que des syndicats qui ne représentent en aucun cas les intérêts des ouvriers, mais ceux d'une Fonction Publique qui depuis très longtemps n'est plus au service du public mais l'exploite à son profit.**

Il s'avère que depuis 40 ans, tous les 2 ans, conformément à la loi la Fonderie fait appel aux syndicats, dits représentatifs, en envoyant une lettre à la Bourse du travail pour les inviter à présenter des candidats au 1<sup>er</sup> tour des élections des représentants du personnel.

Depuis 40 ans, on constate une absence de candidats et, passé le délai légal, on fait parvenir à l'Inspecteur du Travail un certificat de carence constaté par les représentants sortants du personnel et on procède à de nouvelles élections où peuvent se présenter des candidats isolés qui constituent un Comité d'Entreprise puis un CHSCT, puis les Commissions classiques qui gèrent les formations, qui gèrent la taxe d'apprentissage, le contrat d'intéressement, le 1% logement, le contrôle d'application des 35 heures ou la démarche développement durable et même

Pourquoi cette carence systématique au 1<sup>er</sup> tour ?

Un certain François INTROVIGNE qui fut un syndicaliste efficace et qui depuis de nombreuses années fait du conseil auprès des entreprises, non pas pour lutter contre les syndicats, mais pour apprendre aux patrons à œuvrer avec eux dans le sens de l'intérêt collectif, explique comment un syndicat s'impose:

Le délégué syndical fait son tour d'usine régulièrement, passe par exemple aux Expéditions, entre dans le bureau et va constater qu'il y fait très chaud, ce à quoi il lui est répondu que cela fait 6 mois que l'on a demandé un climatiseur, qu'on n'a pas de nouvelles ce qui n'est pas étonnant dans cette boîte de ... !

Le délégué va donc immédiatement au Service Entretien et demande si par hasard le climatiseur en question n'est pas arrivé. Généralement on lui répond qu'il est là depuis trois mois, qu'il traîne dans un coin car on n'a même pas eu le temps de le déballer.

Face à quoi il va convaincre ses interlocuteurs d'être sympa, que c'est pour leurs copains de l'Expédition qui crèvent de chaud et ainsi le climatiseur est installé dans les 24 heures.

Moyennant quoi quand, le lendemain, il va repasser dans le service Expéditions, tout le monde le félicitera de son efficacité ce qui renforcera son rôle de contre-pouvoir ou de pouvoir efficace car il aura créé un réseau d'actions immédiates parallèle au réseau officiel.

François INTROVIGNE qui est devenu un ami du petit Patron, a visité plusieurs fois la Fonderie, et a fait prendre conscience qu'en fait c'est "le petit Patron" qui ne tient pas son rôle de patron classique, qui assure inconsciemment par ses tours d'usine quotidiens ce contre-pouvoir et ce créateur de réseau parallèle avec une efficacité d'autant plus grande que le peu de structure qu'il reste lui obéit naturellement et avec diligence, alors que les délégués syndicaux ne peuvent faire que des incitations de réseaux clandestins.

C'est sans doute là une des raisons qui font que les salariés n'ont jamais estimé nécessaire de se syndiquer.

L'autre raison est que le petit Patron a sa définition de la justice qu'il doit aussi à Jean-Christian Fauvet :

***"Est juste ce que je cèderais sous la menace "***

Il a donc toujours été demandé que des **choses justes!**

Parfois ses tours d'usine lui ont révélé des choses qui étaient profondément injustes et que personne ne lui 'avait demandé, comme le lavage des bleus par exemple ; chacun lavait ses bleus à la maison ce qui lui sembla profondément injuste!

C'est pourquoi, quand il prit conscience de la chose, il proposa spontanément au Comité d'Entreprise, que l'entreprise prenne à sa charge le lavage mais que ce soit le CE qui choisisse et gère le fournisseur.

Cela fait partie du management de bon sens et bonne foi que d'anticiper la demande, mais on ne peut le faire si on ne sort pas de son bureau.

**En fait le vrai management des hommes est de faire ce qui est juste avant toute demande!**

Autre analyse, elle aussi venant de l'extérieur;

Elle vient d'un jeune Inspecteur du Travail qui, dans les années 80 assistait à toutes les réunions tant du C.E. que du C.H.S.C.T.

Comme il était brillant, au bout de quelques années il prit du gallon, et vint nous présenter son successeur en lui commentant:

*"Tu verras, c'est des gens marrants! Quand quelqu'un expose un problème, immédiatement, il se trouve un volontaire parmi les élus du personnel pour gérer le problème.*

*Les responsables internes compétents sont appelés en réunion pour définir le plan d'action à mettre en place.*

*Ainsi parfois, des cadres (le responsable du B.E., de l'entretien, ou de la qualité) rend compte à un ouvrier sans que cela ne pose aucun problème. J'ai même maintes fois vu le patron appeler un fournisseur au téléphone et passer commande en temps réel de nouveaux gants de sécurité!*

*Alors qu'ailleurs quand les délégués soulèvent un problème, même grave, cela se termine toujours par: "on va voir", ou "on va faire une étude! ""On en reparle"....mais on ne va jamais immédiatement du problème à la solution comme ici"*

Il est de fait qu'il est profondément anormal, qu'alors que l'on attend une réaction immédiate des opérateurs aux instructions, on n'ait pas la même réactivité face à des problèmes quotidiens comme l'eau chaude des douches, les mauvaises odeurs dans les toilettes et autres chaussures de sécurités inconfortables

La **Métaction** doit être partout et surtout pour la résolution de ces problèmes concrets d'inconforts dans le travail qui constituent 80% des demandes des représentants du personnel

Dernière raison possible: Il n'existe dans la fonderie que **des lois simples appliquées avec rigueur:**

L'intéressement à égalité, les 35 heures résolues par la prise de deux semaines de congés supplémentaires pour tous, et d'autres règles intimes de fonctionnement tout aussi simples, ne créent ni tensions, ni point d'ombre qui nécessiterait une assistance extérieure.

Voilà peut être quelques raisons qui expliquent pourquoi, la fonderie n'a jamais eu de candidat syndiqué aux différentes élections

Il est par contre malheureusement certain que les évolutions sociales importantes qu'ils ont effectuées tous ensemble, comme l'intéressement à égalité sans considération hiérarchique, la suppression des pointages et des primes discriminatoires, l'autonomie totale des opérateurs sur leur poste de travail etc. n'auraient sûrement pas été possibles avec un syndicat à la française dont la seule consigne est que rien ne change.

Ceci étant la Fonderie a un syndicat, un vrai, un syndicat maison représenté par les élus "libres" de toutes attaches, influences et manipulations extérieures: le syndicat des élus du deuxième tour!

Le Comité d'Entreprise de la Fonderie est certainement le seul de France à avoir une commission Développement Durable, qui négocie des remises avec le

quincaillier du coin pour l'achat par le personnel de chasses d'eau ou d'ampoules économiques, qui récolte, des jouets pour les enfants malades en hôpital, les vieille lunettes pour l'Afrique...Une commission Gestion Prévisionnelle des Emplois etc...Bref toutes choses qui concerne réellement les salariés de la Fonderie.